

Nieuws bank

Een fris team op personeelszaken

Sinds deze zomer vormen Cindy Gosselaar en Chester Bogaardt het nieuwe HR team van onze voedselbank. Zij hebben het stokje overgenomen van Machteld die dit werk meer dan vijf jaar heeft gedaan, maar die helaas om gezondheidsredenen moest terugtreden.

In ons distributiecentrum worden grote hoeveelheden voedsel aangevoerd die allemaal moeten worden gecontroleerd en opgeslagen. En iedere week moeten er zo'n 800 kratten richting de uitdeelpanden. Daar zetten zo'n 130 vrijwilligers zich voor in. Cindy en Chester vormen nu het team dat verantwoordelijk is voor ons personeelsbeleid. Chester komt uit de energiewereld en is specialist 'verandermanagement'. Hij is gepensioneerd. Cindy werkte o.a. als 'people manager' in de detailhandel. Ze werken allebei "ongeveer 3 dagdelen maar dat loopt geregeld uit."

Samen hebben ze de organisatie 'in kaart' gebracht. Chester: "Het werven van mensen is hier een speciale tak van sport omdat we wel mooi werk, maar geen mooie arbeidsvoorwaarden te bieden hebben. We werken allemaal onbetaald." Waarop Cindy aanvult: "Het is natuurlijk wel zo dat het werk hier kansen biedt om verder te komen en uit te stromen naar een betaalde baan."

Vrijwilligerswerk is vooral aantrekkelijk aan het begin of het eind van een carrière. Zo'n 5 tot 15 % van de jongeren wil dit doen en ook na het pensioen willen mensen vaak nog zinvol bezig zijn. Cindy: "Voor jongeren is het voordeel dat het werk hier steeds professioneler wordt ingevuld en dat je dus ervaring kunt opdoen. Wij gaan nu proberen om meer in te steken op gekwalificeerde mensen. Dan komt er meer ruimte om mensen die extra begeleiding nodig hebben beter te coachen, want die werken hier ook. Wij bieden ervaring en structuur, maar moeten ook zorgen dat er goed naar de vrijwilligers wordt geluisterd. Die mogen niet verloren lopen. Want wij hebben wel degelijk een sociale functie te vervullen. Dat doen we ook zelf, een brief schrijven of bellen als mensen met een probleem komen."

Dit HR team moet vrijwilligers zoeken binnen een arbeidsmarkt die vrij krap is.

Chester: "Wij praten met alle sociale partners, maar we willen ook onze sponsors actiever erbij gaan betrekken. Sponsors moeten als een 'warme deken' om deze organisatie heen gaan liggen en zijn vaak bereid te helpen. We zouden het fijn vinden als ze gericht mee willen gaan denken over het opvullen van vacatures. Want vindt maar eens goede chauffeurs. Misschien kan een busbedrijf ons daarbij gaan adviseren. Misschien zijn er binnen bedrijven mensen die met pensioen gaan en nog iets willen doen. Of zijn er stagiaires die hier zinnig bezig zouden kunnen zijn. Daar gaan we ook actief voor op pad. Want er zijn heel veel 'handjes' nodig om te zorgen dat al het voedsel dat we krijgen veilig en snel bij de cliënten komt."

Als u iemand weet met een groot rijbewijs die een of twee keer per week met onze mooie nieuwe DAFtruck ritten wil maken, laat hem of haar dan een mailtje sturen naar Cindy en Chester:

personeelszaken@voedselbanklimburg-zuid.nl





Een uitstapje naar de Winter Efteling

Helaas zijn er onder de circa 1.600 cliënten die we nu wekelijks helpen met een voedselpakket zo'n 550 kinderen. Kinderen die niet met hun ouders naar de Efteling kunnen, omdat het gezinsbudget dat niet toelaat.

MIK Kinderopvang biedt deze kinderen en hun ouders een dagje naar de Winter Efteling aan. Op zondag 23 december zullen in Maastricht, Heerlen en Sittard bussen klaarstaan om iedereen naar de Efteling te brengen en weer terug. Een prachtig aanbod, waar we heel blij mee zijn.

Mijn eerste pakket

Een nieuwe cliënte stuurde ons deze blijde foto van het eerste pakket dat ze afgelopen maand kreeg. Ze schreef erbij: *“Hier ben ik superblij mee!! Ik ben een alleenstaande moeder met twee kleine jongens. Door wat domme dingen jaren geleden heb ik helaas forse schulden gemaakt. Samen met mijn bewindvoerder ben ik die aan het aflossen. Dat de voedselbank me nu iedere week helpt met zo'n mooi pakket, mijn hele aanrecht vol, is daarbij een enorme steun.”*



2^{de} Limburgs Streekdiner ten bate van onze voedselbank

Onder auspiciën van La Saison Culinaire de L'Euregio wordt op 26 november het 2^{de} Limburgs Streekdiner geserveerd in de Hotelschool van Maastricht. La Saison Culinaire faciliteert en organiseert in de herfst tal van evenementen om producten van Limburgse bodem te promoten. Dit diner is het slotevent van La Saison 2018.

Een sterren equipe van Limburgse top Chefs zal voor 200 gasten een 4-gangen diner bereiden met Limburgse ingrediënten begeleid door Limburgse wijnen. De gasten wordt € 75,- gevraagd per couverte. De Chefs en 40 vrijwilligers voor de bediening zetten zich hiervoor pro Deo in, alle spijs & drank die op tafel komt wordt gedoneerd en de Hotelschool vraagt niets voor haar gastvrijheid. Zodat de hele opbrengst kan worden omgezet in voedsel voor de voedselbank. Het 1^{ste} Limburgs Streekdiner vorig jaar bracht circa 17.500 producten op.



De Chefs van Château Neercanne, van Tout a Fait, van La Butte aux Bois en van Château Sint Gerlach die het 2^{de} Limburgs Streekdiner zullen bereiden nadat zij samen het menu hadden vastgesteld.

De link om hiervoor in te schrijven vindt u op:

<https://limburg-zuid.voedselbankennederland.nl/home/?nieuwsbericht/17/4071/2de-limburgs-streekdiner-tbv-de-voedselbank-limburgzuid>